



ประกาศคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล  
เรื่อง ทุนพัฒนาสนับสนุนบุคลากรวิจัย คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล  
ฉบับแก้ไขครั้งที่ 16 พ.ศ. 2565

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การให้ทุนพัฒนาและสนับสนุนบุคลากรของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล ในการทำงานวิจัย ให้มีความเหมาะสม ชัดเจน และสอดคล้องกับการดำเนินงานของคณะฯ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 11 (1) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารเงินอุดหนุนวิจัย พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม คณบดี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล ในการประชุมครั้งที่ 17/2565 เมื่อวันที่ 6 กันยายน 2565 จึงออกประกาศไว้ดังนี้

1. ให้ยกเลิกประกาศคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล เรื่อง ทุนพัฒนาสนับสนุนบุคลากรวิจัย คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล ฉบับแก้ไขครั้งที่ 15 พ.ศ. 2565 ฉบับลงวันที่ 22 มีนาคม 2565

2. ในประกาศนี้

“คณะ” หมายความว่า คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล

“ภาควิชา” หมายความว่า ภาควิชาหรือหน่วยงานซึ่งเทียบเท่าภาควิชาในคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการทุนพัฒนาสนับสนุนบุคลากรวิจัย คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล

“สกอ.” หมายความว่า สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

“สป.อว.” หมายความว่า สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

“ทุน” หมายความว่า อัตรากำลังตำแหน่งนักวิจัย ผู้ช่วยวิจัย แพทย์ช่วยวิจัย หรือตำแหน่งอื่นใดที่จำเป็นต่อการทำงานวิจัย และ/หรือเงินสนับสนุนการวิจัยในลักษณะค่าตอบแทน ที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการตามหลักเกณฑ์ในประกาศนี้

“ผลงานตีพิมพ์” หมายความว่า Original Articles (Full Papers) บทความวิจัยที่สมบูรณ์ โดยผู้เขียนได้ค้นคว้าวิจัยด้วยตนเอง แต่ไม่รวมถึง Review Articles, Meta-analysis และ Systematic review

“Platform leader” หมายความว่า นักวิจัยที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางเกี่ยวกับ Platform Technology ที่มีความซับซ้อนสูง เรื่องใดเรื่องหนึ่งซึ่งมีหน้าที่กำกับดูแล Platform Technology นั้นให้สามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง เพื่อรองรับและสนับสนุนโครงการวิจัยที่มีความหลากหลาย

“Platform Technology” หมายความว่า กลุ่มของเทคโนโลยีที่มีความซับซ้อนและสามารถนำไปใช้กับวัตถุประสงค์ที่หลากหลาย เพื่อรองรับงานวิจัยที่มีขอบเขตกว้างขวาง อาทิ ระบบจัดการและวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ในลักษณะ Systems biology

“ระดับ” หมายความว่า ระดับศักยภาพของนักวิจัยหลังปริญญาเอก (Postdoctoral research fellowship performers)

3. ชื่อทุน ประเภททุน วัตถุประสงค์การให้ทุน อัตราการให้ทุน คุณสมบัติผู้รับทุน หลักเกณฑ์ ภาระผูกพัน และเงื่อนไขการรับทุน ให้เป็นไปตามที่ระบุในเอกสารแนบท้ายประกาศ

4. ขั้นตอนและวิธีการสมัครขอรับทุน

(1) อาจารย์และนักวิจัยที่ประสงค์จะขอรับทุนสามารถ Download แบบฟอร์มที่เกี่ยวข้องได้ที่ <https://www.si.mahidol.ac.th/th/research-academics/research/>

(2) กรอกแบบฟอร์ม และแนบเอกสารสารที่เกี่ยวข้อง ในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 1 ชุด นำส่งมาที่สำนักงานรองคณบดีฝ่ายวิจัย ชั้น 9 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา 5 ธันวาคม 2550 (สอบถามเพิ่มเติมได้ที่ 02 419 2649) ตามวันและเวลาทำการภายในกำหนดระยะเวลาของแต่ละรอบการรับสมัคร ดังนี้

รอบที่ 1 ก่อนวันที่ 1 กุมภาพันธ์

รอบที่ 2 ก่อนวันที่ 1 เมษายน

รอบที่ 3 ก่อนวันที่ 1 มิถุนายน

รอบที่ 4 ก่อนวันที่ 1 สิงหาคม

รอบที่ 5 ก่อนวันที่ 1 ตุลาคม

รอบที่ 6 ก่อนวันที่ 1 ธันวาคม

5. การพิจารณาทุน

ให้คณะกรรมการเป็นผู้มีอำนาจพิจารณาคุณสมบัติตามใบสมัครรวมถึงเอกสารต่าง ๆ เพื่อประเมินผลงานของผู้สมัครขอรับทุนก่อนอนุมัติทุน ทั้งนี้ ภายหลังจากได้รับอนุมัติทุนแล้วให้คณะกรรมการมีหน้าที่แจ้งผลการพิจารณาแก่ผู้สมัครขอรับทุนทราบภายใน 14 วันนับจากวันที่อนุมัติ หรืออย่างช้าไม่เกิน 3 เดือนนับแต่วันที่คณะกรรมการได้รับเอกสารและข้อมูลจากผู้สมัครขอรับทุนครบถ้วน

การประเมินผลงานของผู้สมัครขอรับทุนในแต่ละปีให้ให้พิจารณาตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน (PA) ของคณะ คือ ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม ถึงวันที่ 30 มิถุนายน ของทุกปี ทั้งนี้ หลักเกณฑ์ในการประเมินและพิจารณาผลงานของผู้สมัครขอรับทุนให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

6. ผลงานวิจัยที่ผู้สมัครขอรับทุนจะต้องนำส่งเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ โดยหลักให้เป็นไปตามที่กำหนดในเอกสารแนบท้ายประกาศขึ้นอยู่กับประเภททุน ยกเว้นกรณีที่มีการทำ

ข้อตกลงไว้กับฝ่ายวิจัยล่วงหน้าเป็นอย่างอื่น จึงให้ผู้สมัครขอรับทุนนำส่งผลงานวิจัยในรูปแบบอื่น เช่น ทรัพย์สินทางปัญญา เป็นต้น ตามข้อตกลงที่ทำไว้นั้นได้โดยอนุโลม

7. กรณีมีปัญหาในการตีความและปฏิบัติตามประกาศนี้ รวมถึงเอกสารแนบท้ายซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งของประกาศนี้ ให้รองคณบดีฝ่ายวิจัยเป็นผู้มีอำนาจพิจารณา สั่งการ และแก้ไขปัญหาในเบื้องต้น หากยังไม่ได้ข้อยุติให้เสนอคณบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

8. การเบิกจ่ายเงินทุนตามประกาศนี้ ให้เบิกจ่ายจากเงินอุดหนุนวิจัย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารเงินอุดหนุนวิจัย พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ยกเว้นเงินทุนที่มีลักษณะเป็นค่าตอบแทนให้เป็นที่ไปตามประกาศ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายค่าตอบแทน ของคณะ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 4 ตุลาคม พ.ศ. 2565



(ศาสตราจารย์ นายแพทย์อภิชาติ อัครวมงคลกุล)

คณบดีคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล

เอกสารแนบท้ายประกาศคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล  
เรื่อง ทุนพัฒนาศักยภาพบุคลากรวิจัย คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล  
ฉบับแก้ไขครั้งที่ 16 พ.ศ. 2565

หลักเกณฑ์การให้ทุนพัฒนาศักยภาพบุคลากรวิจัย

1. ในประกาศนี้

“คณะ” หมายความว่า คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล

“ภาควิชา” หมายความว่า ภาควิชาหรือหน่วยงานซึ่งเทียบเท่าภาควิชา  
ในคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการทุนพัฒนาศักยภาพบุคลากรวิจัย  
คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล

“สกอ.” หมายความว่า สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

“สป.อว.” หมายความว่า สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ  
นวัตกรรม

“ทุน” หมายความว่า อัตรากำลังตำแหน่งนักวิจัย ผู้ช่วยวิจัย แพทย์ช่วยวิจัย หรือตำแหน่ง  
อื่นใดที่จำเป็นต่อการทำงานวิจัย และ/หรือเงินสนับสนุนการวิจัยในลักษณะค่าตอบแทน ที่ได้รับอนุมัติจาก  
คณะกรรมการตามหลักเกณฑ์ในประกาศนี้

“ผลงานตีพิมพ์” หมายความว่า Original Articles (Full Papers) บทความวิจัยที่สมบูรณ์  
โดยผู้เขียนได้ค้นคว้าวิจัยด้วยตนเอง แต่ไม่รวมถึง Review Articles, Meta-analysis และ Systematic review

“Platform leader” หมายความว่า นักวิจัยที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางเกี่ยวกับ  
Platform Technology ที่มีความซับซ้อนสูงเรื่องใดเรื่องหนึ่งซึ่งมีหน้าที่กำกับดูแล Platform Technology  
นั้นให้สามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง เพื่อรองรับและสนับสนุนโครงการวิจัยที่มีความหลากหลาย

“Platform Technology” หมายความว่า กลุ่มของเทคโนโลยีที่มีความซับซ้อนและ  
สามารถนำไปใช้กับวัตถุประสงค์ที่หลากหลาย เพื่อรองรับงานวิจัยที่มีขอบเขตกว้างขวาง อาทิ ระบบจัดการ  
และวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ในลักษณะ Systems biology

“ระดับ” หมายความว่า ระดับศักยภาพของนักวิจัยหลังปริญญาเอก (Postdoctoral  
research fellowship performers)

2. ลักษณะเกณฑ์การขอรับทุนแต่ละประเภท ดังนี้

2.1 เกณฑ์ระดับที่ 1

2.1.1 ทุนส่งเสริมอาจารย์นักวิจัย มีหลักเกณฑ์และรายละเอียด ดังต่อไปนี้

#### 2.1.1.1 มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

อย่างต่อเนื่อง

- 1) เพื่อสนับสนุนการเป็นอาจารย์นักวิจัยมืออาชีพที่ทำวิจัยเป็นหลัก
- 2) เพื่อการสร้างและดำรงอยู่ของอาจารย์นักวิจัยที่มีความสามารถเป็นเลิศ
- 3) เพื่อสร้าง ผลงานวิจัยที่มุ่งเป้าเพื่อความเป็นเลิศ ตลอดจนการสร้าง

เครือข่ายวิจัย

#### 2.1.1.2 หลักเกณฑ์การให้ทุนส่งเสริมอาจารย์นักวิจัย มีดังต่อไปนี้

1) ให้ทุนแก่อาจารย์นักวิจัยเป็นรายเดือน ในลักษณะของค่าตอบแทน เดือนละไม่เกิน 20,000 บาท

2) อาจารย์นักวิจัยจะได้รับมอบหมายงานบริการ งานสอน หรือ งานอื่นๆ เท่าที่จำเป็น โดยคณะจัดสรรตำแหน่งทดแทนให้ภาควิชาคลินิก เป็นแพทย์ประจำโรงพยาบาล (Hospital Physician) กรณีที่มีภาระงานวิจัยมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 80 ของภาระงานทั้งหมด (อาจารย์นักวิจัยที่เลือกภาระงานวิจัยมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 80 ของภาระงานทั้งหมด) ในส่วนภาระงานที่เหลือจะต้องปฏิบัติงานในเวลาราชการทุกพันธกิจภายในคณะและโรงพยาบาลศิริราชเท่านั้น

#### 2.1.1.3 คุณสมบัติของผู้รับทุนส่งเสริมอาจารย์นักวิจัย มีดังต่อไปนี้

1) มีสถานภาพเป็นข้าราชการ หรือพนักงานมหาวิทยาลัย โดยไม่มีตำแหน่งบริหารระดับคณะขึ้นไป

2) มีผลงานตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ ซึ่ง สกอ. หรือ สป.อว.รับรอง ที่มี Impact factor ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง ในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา โดยผู้ขอรับทุนต้องเป็นชื่อแรก หรือเป็น Corresponding author หรือมีผลงานที่ได้รับการจดสิทธิบัตร หรืออนุสิทธิบัตร หรืออยู่ระหว่างการขอจดสิทธิบัตร หรืออนุสิทธิบัตร

3) มีหรืออยู่ระหว่างขอทุนโครงการวิจัย เพื่อรับการสนับสนุนจากแหล่งทุนที่มีระยะเวลา 2 ปีขึ้นไป โดยเป็นหัวหน้าโครงการ และพร้อมที่จะทำวิจัยเมื่อได้รับอนุมัติทุน

4) ได้รับความเห็นชอบจากภาควิชา

5) มีภาระงานวิจัยในข้อตกลงการปฏิบัติงานมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 30 ของภาระงานทั้งหมด

#### 2.1.1.4 ภาระผูกพันของผู้รับทุนส่งเสริมอาจารย์นักวิจัย มีดังต่อไปนี้

1) ต้องส่งผลงานตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่ใน Scopus database ที่มี Impact factor ทั้งนี้ ผลงานข้างต้นไม่สามารถใช้ส่งเพื่อเป็นผลงานในกองทุนเฉลิมพระเกียรติได้

และต้องไม่เป็นภาระผูกพันของผู้รับทุนพัฒนาบุคลากรวิจัยอื่น โดยควรเป็นผลงานวิจัยของโครงการวิจัย  
ในข้อ 2.1.1.3 (3)

ผลงานตีพิมพ์ที่ต้องส่งของอาจารย์นักวิจัย ซึ่งไม่สามารถใช้ผลงาน  
ร่วมกันเองนั้น ประกอบด้วย

ปีที่ 1 ผลงานตีพิมพ์ชื่อร่วม หรือ Manuscript ชื่อแรก/ชื่อหลัก  
ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่ใน Scopus database ที่มี Impact factor

ปีที่ 2 เป็นต้นไป ผลงานตีพิมพ์ ชื่อแรก/ชื่อหลัก ในวารสารวิชาการระดับ  
นานาชาติที่อยู่ใน Scopus database ที่มี Impact factor

กรณีอาจารย์นักวิจัยภาควิชาคลินิก

ก. วารสารวิชาการที่มี Impact factor มากกว่าหรือเท่ากับ 2.0 หรือ Q1 จำนวน 0.5  
เรื่องต่อปี หรือ

ข. วารสารวิชาการที่มี Impact factor น้อยกว่า 2.0 จำนวน 1.0 เรื่องต่อปี

กรณีอาจารย์นักวิจัยภาควิชาปริคlinik

ก. วารสารวิชาการที่มี Impact factor มากกว่าหรือเท่ากับ 3.0 หรือ Q1 จำนวน 0.5  
เรื่องต่อปี หรือ

ข. วารสารวิชาการที่มี Impact factor น้อยกว่า 3.0 จำนวน 1.0 เรื่องต่อปี

ให้อาจารย์นักวิจัยระบุรายชื่อวารสารวิชาการที่ต้องการตีพิมพ์จำนวนหนึ่ง พร้อม Impact factor  
และ Quartile ของวารสารนั้นๆ หากผู้รับทุนไม่สามารถส่งผลงานตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่มี Impact factor  
ตามที่แจ้งไว้ในข้อ ก. ผู้รับทุนต้องส่งผลงานวิจัยให้ครบตามที่กำหนดของวารสารวิชาการที่มี Impact factor ตามข้อ ข.  
(ในกรณีที่มีการกำหนดข้อตกลงกับฝ่ายวิจัยไว้ล่วงหน้า สามารถยื่นขอส่งผลงานในรูปแบบอื่น เช่น  
ทรัพย์สินทางปัญญา)

2) ต้องขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในระดับที่สูงขึ้นตามเกณฑ์ภายใน  
เวลาที่กำหนดโดยยื่นขอผ่านคณะ ดังนี้

2.1) ตำแหน่งอาจารย์ ต้องขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์  
ภายในเวลาไม่เกิน 3 ปี หลังจากได้รับอนุมัติทุน

2.2) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ต้องขอกำหนดตำแหน่ง  
รองศาสตราจารย์ภายในเวลาไม่เกิน 4 ปี หลังจากได้รับอนุมัติทุน

2.3) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ต้องขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์  
ภายในเวลาไม่เกิน 5 ปี หลังจากได้รับอนุมัติทุน

3) ต้องเข้าร่วมกิจกรรมวิจัยวิชาการและนำเสนอผลงานวิจัยใน Research forum ของคณะ

4) ต้องอยู่ในกลุ่มพัฒนางานวิจัยของภาควิชา (Research Lead Team) หรือกลุ่มวิจัย หรือเครือข่ายวิจัย หรือศูนย์ความเป็นเลิศด้านวิจัย ระดับคณะ

5) เป็นอาจารย์ผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ของนักศึกษาระดับปริญญาโท หรือปริญญาเอก หลักสุดในคณะ หรือแพทย์ประจำบ้าน อย่างน้อย 1 คน

#### 2.1.1.5 หลักเกณฑ์การประเมินและสัญญาของอาจารย์นักวิจัย มีดังนี้

1) อาจารย์นักวิจัยต้องทำสัญญาเป็นอาจารย์นักวิจัยปีต่อปี และจัดทำรายงานผลงานส่งทุก 6 เดือน

2) คณะกรรมการอาจเสนอให้คณะพิจารณาระงับการให้ทุนสนับสนุนอาจารย์นักวิจัยก่อนสิ้นสุดสัญญาได้ หากพิจารณาแล้วปรากฏข้อเท็จจริงว่าบุคลากรดังกล่าวมิได้ดำเนินการตามที่กำหนดไว้ในภาระผูกพัน หรือไม่สามารถสร้างผลงานวิจัยได้ตามที่ระบุไว้ในข้อ 2.1.1.4 (1) ได้

#### 2.1.2 ทุนส่งเสริมนักวิจัยหลังปริญญาเอก (Postdoctoral Fellowship Program)

มีหลักเกณฑ์และรายละเอียด ดังต่อไปนี้

##### 2.1.2.1 มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

1) พัฒนานักวิจัยหลังปริญญาเอกให้มีประสบการณ์การทำงานวิจัยและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

2) เพื่อช่วยงานวิจัยและอยู่ในความดูแลของอาจารย์หรือนักวิจัยที่เชี่ยวชาญในกลุ่มวิจัย (Siriraj Research Group; SiRG) เครือข่ายวิจัย (Siriraj Research Network; SiRN) และศูนย์ความเป็นเลิศด้านวิจัย (Siriraj Center of Research for Excellence; SiCORE) ของคณะ

3) เป็นกำลังสำคัญในการสร้างและผลิตงานวิจัยของภาควิชา และคณะ ให้มีความก้าวหน้าอย่างมีประสิทธิภาพ

4) เพิ่มผลงานตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติและการจดสิทธิบัตร หรืออนุสิทธิบัตร เพิ่มขึ้นในงานวิจัยที่คณะมุ่งเป้าเพื่อความเป็นเลิศ

##### 2.1.2.2 หลักเกณฑ์การให้ทุนส่งเสริมนักวิจัยหลังปริญญาเอก มีดังต่อไปนี้

1) ให้เงินเดือนและทุนในลักษณะของค่าตอบแทน ตามหลักเกณฑ์ที่ใช้กับพนักงานมหาวิทยาลัยของคณะ โดยคณะกรรมการ เป็นผู้พิจารณาจากคุณสมบัติพร้อมประสบการณ์ตามความเหมาะสมตามความสามารถ และภาระงาน ตามตารางในข้อ 2.1.2.6

2) ทำสัญญาบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิจัย โดยมีการทำสัญญาในลักษณะปีต่อปี

3) คณะกรรมการเป็นผู้คัดเลือกโครงการวิจัยของอาจารย์/นักวิจัย ที่สมควรได้รับทุน

4) เมื่อสิ้นสุดการรับทุน คณะจะออกหนังสือรับรองการทำงานวิจัยให้แก่ นักวิจัยหลังปริญญาเอกตามระยะเวลาที่ได้รับทุน และสามารถถูกพิจารณาว่าเป็น นักวิจัย หรืออาจารย์ของ ศูนย์วิจัยเป็นเลิศได้

#### 2.1.2.3 คุณสมบัติของผู้รับทุนส่งเสริมนักวิจัยหลังปริญญาเอก มีดังต่อไปนี้

1) อาจารย์ / นักวิจัย

2) มีทุนวิจัยเชิงวิชาการจากภายนอกคณะ หรืออยู่ในศูนย์ความเป็นเลิศ ด้านวิจัย (Siriraj Center of Research for Excellence; SICORE) ของคณะ หรือโครงการวิจัยที่เข้ายุทธศาสตร์วิจัย ของคณะ

3) มีผลงานตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ สกอ. หรือ สป.อว. รับรอง หรือสูงกว่า ไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง ในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา โดยผู้ขอรับทุนต้องเป็นชื่อแรกหรือเป็น Corresponding author (ผู้วิจัยสำหรับการติดต่อ) อย่างน้อย 1 เรื่อง

#### 2.1.2.4 คุณสมบัติของนักวิจัยหลังปริญญาเอก มีดังต่อไปนี้

1) นักวิจัยไทยหรือต่างประเทศ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ (หนังสืออนุมัติเพื่อแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม หรือ วุฒิบัตรเพื่อแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม) จากสถาบันการศึกษาที่ได้รับการยอมรับทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ ไม่เกิน 5 ปี

2) มีผลงานตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่ใน Scopus database ที่มี Impact factor เป็นชื่อแรก อย่างน้อย 1 เรื่อง

3) อายุไม่เกิน 40 ปี (นับถึงวันที่สมัคร)

4) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างได้รับทุนโครงการวิจัยหลังปริญญาเอกจากแหล่งทุนอื่น ภายในประเทศหรือจากองค์กรต่างประเทศ

5) สามารถทำวิจัยให้กับคณะ ได้เต็มเวลาตลอดช่วงที่ได้รับทุน โดยไม่มีการลาอบรม ลากิจ หรือลาอื่นๆ ที่เกิน 15 วันขึ้นไป



2.1.2.5 ภาวะผูกพันของนักวิจัยหลังปริญญาเอก มีดังนี้

ต้องส่งผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่ใน Scopus database ที่มี Impact factor ตามหลักเกณฑ์อย่างใดอย่างหนึ่งต่อไปนี้

จำนวนผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์		ภาวะผูกพัน
(ก)	ชื่อแรก 0.5 เรื่อง/ปี ตีพิมพ์ลงในวารสารที่มี Impact factor $\geq 3.0$ หรืออยู่ใน Q1 (รายงานความก้าวหน้าทุก 6 เดือน)	1. ผลงานวิจัย ต้องมีอาจารย์/นักวิจัยผู้ดูแล หรืออาจารย์ภายในกลุ่มวิจัยเป็น Corresponding author 2. ต้องได้รับทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกคณะ 3. ต้องนำเสนอผลงานวิจัยใน Research forum และเข้าร่วมกิจกรรมวิจัยและวิชาการของคณะฯ
<b>หรือ</b>		
(ข)	ชื่อแรก 1.0 เรื่อง/ปี ตีพิมพ์ลงในวารสารที่มี Impact factor น้อยกว่า 3.0 (อนุโลมให้เป็นชื่อร่วมได้ในปีที่หนึ่ง)	4. ต้องบริหารจัดการกลุ่มวิจัยและห้องปฏิบัติการและงานวิชาการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย 5. จัดทำรายงานผลงานส่งทุก 6 เดือน

2.1.2.6 ผู้รับทุนอาจได้รับการพิจารณาอนุมัติเงินสนับสนุนการวิจัยเพิ่มเติมในรูปแบบค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์ต่อไปนี้

1) หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายค่าตอบแทนของนักวิจัยหลังปริญญาเอก ซึ่งอ้างอิงตามศักยภาพและภาวะผูกพัน มีดังนี้

ระดับ	คุณสมบัติ			เงื่อนไขการรับค่าตอบแทน	อัตราค่าตอบแทน (บาท/เดือน)
	จำนวนผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ใน 3 ปี หรือผลรวมค่า Impact factor (Total IF) ใน 3 ปี				
High	ชื่อหลักหรือชื่อแรก $\geq 6$ เรื่อง	หรือ	Total IF $\geq 12$	1. ผลงานตีพิมพ์ในข้อ 2.1.2.5 (ก)* 2. ทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกคณะ ภายในปีที่ 3	30,000
Medium	ชื่อหลักหรือชื่อแรก $\geq 4$ แต่ $< 6$ เรื่อง	หรือ	Total IF $\geq 8$	1. ผลงานตีพิมพ์ในข้อ 2.1.2.5 (ก)* 2. ทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกคณะ ภายในปีที่ 5	20,000
Standard	ชื่อหลักหรือชื่อแรก $\geq 2$ แต่ $< 4$ เรื่อง	หรือ	Total IF $\geq 4$	1. ผลงานตีพิมพ์ในข้อ 2.1.2.5 (ก)* หรือ (ข)* 2. ทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายในหรือภายนอกคณะ ภายในปีที่ 5	10,000
	หรือ				
	ชื่อหลัก ชื่อแรก และชื่อร่วมที่มีค่า Total IF $> 10$				

2) หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายค่าตอบแทนของนักวิจัยหลังปริญญาเอก ที่เป็น Platform leader ซึ่งอ้างอิงตามศักยภาพและภาวะผูกพัน มีดังนี้

ระดับ	คุณสมบัติ	เงื่อนไขการรับค่าตอบแทน	อัตราค่าตอบแทน (บาท/เดือน)
	จำนวนผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ใน 3 ปี ที่มีผลรวมค่า Impact factor (Total IF)		
High	ชื่อหลัก ชื่อแรก และชื่อร่วมที่มีค่า Total IF >50	1. เป็นไปตามเงื่อนไขการต่อสัญญาของภาควิชาหน่วยงานของ นักวิจัยหลังปริญญาเอก 2. ทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกคณะ ภายในปีที่ 3 นับจาก วันที่ได้รับค่าตอบแทนครั้งแรก	30,000
Medium	ชื่อหลัก ชื่อแรก และชื่อร่วมที่มีค่า Total IF ≥25	1. เป็นไปตามเงื่อนไขการต่อสัญญาของภาควิชาหน่วยงานของ นักวิจัยหลังปริญญาเอก 2. ทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกคณะ ภายในปีที่ 5 นับจาก วันที่ได้รับค่าตอบแทนครั้งแรก	20,000
Standard	ชื่อหลัก ชื่อแรก และชื่อร่วมที่มีค่า Total IF ≥10	1. เป็นไปตามเงื่อนไขการต่อสัญญาของภาควิชาหน่วยงานของ นักวิจัยหลังปริญญาเอก 2. ทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายในหรือภายนอกคณะ ภายในปีที่ 5 นับจากวันที่ได้รับค่าตอบแทนครั้งแรก	10,000

\*หมายเหตุ อนุโลมให้เป็นชื่อร่วมได้ในปีที่หนึ่ง ทั้งนี้ หากไม่สามารถปฏิบัติตามภาระผูกพันได้ จะถูกระงับทุนในส่วนของค่าตอบแทน (ในกรณีที่มีการกำหนดข้อตกลงกับฝ่ายวิจัยไว้ล่วงหน้า สามารถยื่นขอส่งผลงานในรูปแบบอื่น เช่น ทรัพย์สินทางปัญญา) ในส่วนค่าตอบแทนของนักวิจัย จะพิจารณาจากผลงานที่ผ่านมา 3 ปี (นับแบบขยับปี) ตามปีปฏิทิน โดยจะมีการพิจารณาในทุกปีซึ่งเป็นไปตามรอบการต่อสัญญา และขอให้ใช้เกณฑ์การให้ค่าตอบแทนนี้ สำหรับการพิจารณาให้ค่าตอบแทนนักวิจัยทุกสังกัดภายในคณะฯ

ในกรณี นักวิจัย ที่ได้รับตำแหน่งทางวิชาการ (ตำแหน่ง นักวิจัย ระดับ 2, 3 และ 4) โดยผ่านการเห็นชอบจากอาจารย์/นักวิจัยผู้ดูแล (ผู้ขอรับทุน) และคณะกรรมการ แล้ว นักวิจัยจะสามารถได้รับการพิจารณาประเมินผลงานตามที่ได้ให้ข้อตกลงกับทางคณะกรรมการ ตามระบบประเมินปกติ

2.1.2.7 หลักเกณฑ์และการพิจารณาอนุมัติให้นับผลงานแบบ Platform leader มีดังนี้  
นักวิจัยที่ต้องการให้นับผลงานแบบ Platform leader จะต้องยื่นขออนุมัติจากคณะกรรมการก่อน เพื่อพิจารณาตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

1. มีความเชี่ยวชาญและมีแผนงานในระดับที่คณะกรรมการเห็นสมควร
2. มีผลงานเป็นไปตามเกณฑ์ Impact factor ตามตารางในข้อ 2.1.2.6 (2)
3. ผลงานตีพิมพ์ที่ขอให้นำมาใช้ในการคำนวณค่าตอบแทน จะต้องแสดงถึงการใช้ Platform Technology นั้น

2.1.3 ทูส่งเสริมแพทย์ผู้ช่วยวิจัย (Research Fellow) มีหลักเกณฑ์และรายละเอียดดังต่อไปนี้

2.1.3.1 มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

ส่งเสริมแพทย์วิจัยในภาควิชาคลินิก เพื่อสนับสนุนภาควิชาให้มีโอกาสคัดเลือกและสร้างอาจารย์ที่มีศักยภาพการวิจัย

2.1.3.2 หลักเกณฑ์ประกอบการให้ทุนส่งเสริมแพทย์ผู้ช่วยวิจัย มีดังนี้

ให้แพทย์ผู้ช่วยวิจัยทำสัญญาบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทตำแหน่งสายสนับสนุน ตำแหน่ง แพทย์ โดยมีสัญญาครั้งละ 1 ปี

2.1.3.3 คุณสมบัติของผู้รับทุนส่งเสริมแพทย์ผู้ช่วยวิจัย มีดังต่อไปนี้

- 1) อาจารย์/นักวิจัย
- 2) มีโครงการวิจัยที่ได้รับทุนเชิงวิชาการ
- 3) เป็นหัวหน้าโครงการวิจัยหรือโครงการวิจัยย่อย และมีผลงานตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่รับรองโดย สกอ. หรือ สป.อว. ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง ในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา โดยผู้ขอรับทุนต้องเป็นชื่อแรกหรือชื่อหลัก หรือมีผลงานที่ได้รับการจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร หรืออยู่ระหว่างการขอจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร
- 4) ได้รับความเห็นชอบจากภาควิชาตามโครงการพัฒนาการวิจัยของภาควิชาตามยุทธศาสตร์คณะ หรืออยู่ในกลุ่มเครือข่ายวิจัยนานาชาติ และศูนย์วิจัยเป็นเลิศ (Center of Research Excellence) ของคณะ

2.1.3.4 คุณสมบัติของแพทย์ผู้ช่วยวิจัย มีดังต่อไปนี้

- 1) สำเร็จการศึกษาแพทยศาสตรบัณฑิต
- 2) ต้องปฏิบัติงานวิจัยเต็มเวลา

2.1.3.5 ภาระผูกพันของแพทย์ผู้ช่วยวิจัย มีดังต่อไปนี้

- 1) ต้องส่งผลงานตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่ใน Scopus database โดยมีแพทย์ผู้ช่วยวิจัยเป็นชื่อร่วม (Co-author) อย่างน้อย 1 เรื่อง/ปี โดยที่ผลงานวิจัยนี้ ต้องมีอาจารย์หรือนักวิจัยหรืออาจารย์ภายในกลุ่มวิจัยเป็น Corresponding author (ในกรณีที่มีการกำหนดข้อตกลงกับฝ่ายวิจัยไว้ล่วงหน้า สามารถยื่นขอส่งผลงานในรูปแบบอื่น เช่น ทรัพย์สินทางปัญญา)
- 2) ต้องรายงานความก้าวหน้าทุก 6 เดือน

ในกรณี แพทย์ (ช่วยวิจัย) ที่ได้รับตำแหน่งที่สูงขึ้น (ชำนาญการพิเศษ, เชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ) จะสามารถได้รับพิจารณาประเมินผลงานตามที่ได้ให้ข้อตกลงกับทางคณะกรรมการตามระบบประเมินปกติ

2.1.4 ทูลส่งเสริมผู้ช่วยวิจัย (Research Assistant) มีหลักเกณฑ์และรายละเอียดดังต่อไปนี้

2.1.4.1 มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

สนับสนุนอาจารย์หรือนักวิจัย ให้สามารถทำงานวิจัยโครงการวิจัยมุ่งเป้าที่ภาควิชาแจ้งไว้กับงานวิจัยแบบสหวิทยาการ เครือข่ายวิจัย/โครงการชุดวิจัย ที่คณะ สนับสนุนเพื่อการวิจัยเป็นเลิศ และเพื่อผลิตงานวิจัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2.1.4.2 หลักเกณฑ์การให้ทุนส่งเสริมผู้ช่วยวิจัย มีดังต่อไปนี้

ภาควิชาต้องมีโครงการวิจัยมุ่งเป้า สหวิทยาการ เครือข่ายวิจัย/โครงการชุดวิจัยที่แจ้งไว้กับฝ่ายวิจัยของคณะ

2.1.4.3 คุณสมบัติของผู้รับทุนส่งเสริมผู้ช่วยวิจัย มีดังต่อไปนี้

- 1) อาจารย์/นักวิจัย
- 2) มีโครงการวิจัยเรื่องที่ภาควิชา ได้แจ้งกับคณะ ว่ามุ่งเป้าเพื่อความเป็นเลิศด้านการวิจัย หรือเครือข่ายวิจัยที่คณะ สนับสนุนเพื่อการวิจัยเป็นเลิศ และนำไปใช้ประโยชน์ทางการแพทย์ สาธารณสุข หรือ โครงการพัฒนาการวิจัยของภาควิชาตามยุทธศาสตร์คณะ ที่ได้รับทุนวิจัยเชิงวิชาการ ที่พร้อมดำเนินการทันทีโดยโครงการวิจัยดังกล่าวต้องไม่มีค่าจ้างผู้ช่วยวิจัยซ้ำซ้อนกับบุคลากรที่ขอบรรจุ
- 3) เป็นหัวหน้าโครงการวิจัยหรือโครงการวิจัยย่อย และมีผลงานตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ สกอ. หรือ สป.อว. รับรอง ที่มี Impact factor ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง ในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา โดยผู้ขอรับทุนต้องเป็นชื่อแรกหรือเป็น Corresponding author

2.1.4.4 คุณสมบัติของผู้ช่วยวิจัย มีดังต่อไปนี้

- 1) ปฏิบัติงานวิจัยเต็มเวลา ระดับปริญญาโท หรือระดับปริญญาตรี ในสาขาที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัยของโครงการในข้อ 2.1.4.3 (2)
- 2) หัวหน้าโครงการวิจัยผู้ขอรับทุนเป็นผู้จัดหาผู้ช่วยวิจัยระดับปริญญาโท หรือระดับปริญญาตรี และเสนอคุณสมบัติ ภาระงาน รวมถึงค่าจ้างที่เหมาะสมให้คณะกรรมการ เห็นชอบ
- 3) ผู้ช่วยวิจัยจะได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง “ผู้ช่วยวิจัย” (กรณีคุณวุฒิปริญญาโท) หรือตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่วิจัย” (กรณีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือปริญญาโท) โดยมีสัญญาจ้างครั้งละ 1 ปี และพิจารณาต่อสัญญาการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นรายปี

2.1.4.5 ภาระผูกพันของผู้ช่วยวิจัยและเจ้าหน้าที่วิจัย มีดังต่อไปนี้

- 1) กรณีผู้ช่วยวิจัย
  - 1.1) ต้องส่งผลงานตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่ใน Scopus database ที่มี Impact factor ดังนี้ 1) 0.5 เรื่อง/ปี ชื่อร่วม สำหรับวารสารที่มี Impact factor

มากกว่าหรือเท่ากับ 3.0 (ภาควิชาทางปริคlinik) หรือ Impact factor มากกว่าหรือเท่ากับ 2.0 (ภาควิชาทางคลินิก) หรือ

1.2) 1.0 เรื่อง/ปี ชื่อร่วม สำหรับวารสารที่มี Impact factor น้อยกว่า 3.0 (ภาควิชาทางปริคlinik) หรือ Impact factor น้อยกว่า 2.0 (ภาควิชาทางคลินิก)

โดยต้องเป็นผลงานที่เพิ่มขึ้นจากที่ระบุไว้ตามเงื่อนไขของทุนที่กลุ่มวิจัยได้รับ

2) กรณีเจ้าหน้าที่วิจัย

2.1) ต้องมีส่วนทำให้ผลงานวิจัยมีคุณภาพในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติที่ สกอ. หรือ สป.อว. รับรอง อย่างน้อย 1 เรื่อง/ปี โดยต้องมีชื่อ เจ้าหน้าที่วิจัย ระดับปริญญาตรี อยู่ในส่วน Acknowledge ของผลงานวิจัยเป็นอย่างน้อย และเจ้าหน้าที่วิจัย ระดับปริญญาโท เป็นชื่อร่วมในผลงานตีพิมพ์นั้น

ในกรณีที่มีการกำหนดข้อตกลงกับฝ่ายวิจัยไว้ล่วงหน้า สามารถยื่นขอส่งผลงานในรูปแบบอื่น เช่น ทรัพย์สินทางปัญญา

2.2) รายงานความก้าวหน้าทุก 6 เดือน

ในกรณี ผู้ช่วยวิจัยและเจ้าหน้าที่วิจัย ที่ได้รับตำแหน่งที่สูงขึ้น (ชำนาญการพิเศษ, เชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ) จะสามารถได้รับพิจารณาประเมินผลงานตามที่ได้ให้ข้อตกลงกับทางคณะกรรมการ ตามระบบประเมินปกติ

**การสนับสนุนบุคลากร มีดังต่อไปนี้**

คณะ ให้การสนับสนุนทุนพัฒนาสนับสนุนบุคลากรวิจัย ไม่เกินจำนวน 2 ทุนต่อผู้เสนอขอ ประกอบด้วย ทุนส่งเสริมอาจารย์นักวิจัย ทุนส่งเสริมนักวิจัยหลังปริญญาเอก (ตำแหน่ง นักวิจัยระดับ 1) ทุนส่งเสริมแพทย์ผู้ช่วยวิจัย (ตำแหน่ง แพทย์ (ช่วยวิจัย)) ทุนส่งเสริมผู้ช่วยวิจัย (ตำแหน่ง ผู้ช่วยวิจัย คณวุฒิปริญญาโท และตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิจัย คณวุฒิปริญญาตรีหรือปริญญาโท) หรือตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะอื่นตามความเหมาะสมและจำเป็น โดยขึ้นอยู่กับดุลพินิจของคณะกรรมการ

## **2.2 เกณฑ์ระดับที่ 2**

2.2.1 คุณสมบัติผู้เสนอขอรับทุน มีดังนี้

2.2.1.1 เป็นบุคลากรสายวิชาการที่มีภาพรวมของผลงานวิจัยที่ผ่านมา (Track record)

2.2.1.2 มีผลงานวิจัยระดับนานาชาติอย่างต่อเนื่อง ในช่วงเวลา 5 ปีย้อนหลัง โดยมีผลงานตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ ซึ่ง สกอ. หรือ สป.อว. รับรองหรือสูงกว่า โดยผู้ขอรับทุนต้องเป็นชื่อแรกหรือเป็น Corresponding author ดังนี้

1) มีผลงานตีพิมพ์ที่มี Impact factor ไม่น้อยกว่า 0.5 จำนวนเฉลี่ย 2 เรื่อง/ปี (สามารถใช้สิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร จำนวน 1 เรื่อง/ปี) หรือ

2) มีผลงานตีพิมพ์ที่มี Total Impact factor ไม่น้อยกว่า 20

2.2.1.3 เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย ซึ่งมีทุนโครงการวิจัยเชิงวิชาการ และพร้อมที่จะทำวิจัย เมื่อได้รับอนุมัติจากแหล่งทุน ได้แก่

- 1) มีโครงการวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอกคณะ หรือ
- 2) มีโครงการวิจัยที่เข้ายุทธศาสตร์วิจัยของคณะ หรือ
- 3) มีโครงการวิจัยอยู่ภายใต้ศูนย์ความเป็นเลิศด้านวิจัย (Siriraj Center of Research for Excellence; SiCORE) ของคณะ

กรณี ภาควิชาทางคลินิก ที่โครงการวิจัยไม่มีแหล่งทุน สามารถยื่นขอรับการพิจารณาได้ โดยคณะกรรมการ จะเป็นผู้พิจารณาเป็นรายกรณี

#### 2.2.2 การสนับสนุนบุคลากร มีดังต่อไปนี้

คณะ ให้การสนับสนุนทุนพัฒนาสนับสนุนบุคลากรวิจัย ไม่เกินจำนวน 2 ทุน ประกอบด้วย ทุนส่งเสริมนักวิจัยหลังปริญญาเอก (ตำแหน่ง นักวิจัย ระดับ 1) ทุนส่งเสริมแพทย์ผู้ช่วยวิจัย (ตำแหน่ง แพทย์ (ช่วยวิจัย)) ทุนส่งเสริมผู้ช่วยวิจัย (ตำแหน่ง ผู้ช่วยวิจัย คุณวุฒิปริญญาโท และ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิจัย คุณวุฒิปริญญาตรีหรือปริญญาโท) หรือตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะอื่นตามความเหมาะสม และจำเป็น โดยขึ้นอยู่กับดุลพินิจของคณะกรรมการ

#### 2.2.3 เกณฑ์ประเมินผลงาน

2.2.3.1 ประเมินอาจารย์/นักวิจัย ผู้เสนอขอรับการสนับสนุน โดยพิจารณาจาก ผลงานตีพิมพ์ของผู้เสนอขอรับทุนในช่วงเวลา 5 ปีย้อนหลัง หรือ ต้องส่งผลงานตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่ใน Scopus database ที่มี Impact factor ไม่น้อยกว่า 0.5 จำนวนเฉลี่ย 2 เรื่อง/ปี (สามารถใช้สิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร จำนวน 1 เรื่อง/ปี) หรือ มี Total Impact factor ไม่น้อยกว่า 20 ทั้งนี้ ผลงานตีพิมพ์ที่ใช้ส่งทุนพัฒนาสนับสนุนบุคลากรวิจัย ประเภททุนส่งเสริมอาจารย์นักวิจัย **ไม่สามารถใช้ส่งเพื่อเป็นผลงานสำหรับประเภททุนส่งเสริมนักวิจัยหลังปริญญาเอกได้อีก** (กรณีที่มีการกำหนดข้อตกลงกับฝ่ายวิจัยไว้ล่วงหน้า สามารถยื่นขอส่งผลงานในรูปแบบอื่น ตามที่ตกลงไว้ได้ เช่น ทรัพย์สินทางปัญญา)

2.2.3.2 มีการดูแลการทำวิจัยของนักศึกษาระดับปริญญาตรี ปริญญาโท ปริญญาเอก แพทย์ประจำบ้าน หรือแพทย์ประจำบ้านต่อยอด

#### 2.2.4 การติดตาม

2.2.4.1 ในปีที่ 1 จะมีการติดตามประเมินผลงานของอาจารย์ที่ได้รับการสนับสนุน ทูกรอบ 6 เดือน และ 1 ปี

2.2.4.2 ในปีที่ 2 หากมีการส่งผลงานในปีที่ 1 อยู่ในเกณฑ์ดี อาจมีการประเมิน ทูกรอบ 1 ปี

2.2.4.3 ในปี 3 เป็นต้นไป หากมีการส่งผลงานในปีที่ 1 และ 2 อยู่ในเกณฑ์ดี อาจมีการประเมินในรอบ 2 ปี

### 2.3 เกณฑ์ระดับที่ 3

#### 2.3.1 คุณสมบัติผู้เสนอขอรับทุน มีดังนี้

2.3.1.1 บุคลากรสายวิชาการที่มีภาพรวมของผลงานวิจัยที่ผ่านมา (Track record)

2.3.1.2 มีผลงานวิจัยระดับนานาชาติอย่างต่อเนื่อง ในช่วงเวลา 5 ปีย้อนหลัง โดยมีผลงานตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ ซึ่ง สกอ. หรือ สป.อว. รับรองหรือสูงกว่า โดยผู้ขอรับทุนต้องเป็นชื่อแรกหรือเป็น Corresponding author ดังนี้

1) มีผลงานตีพิมพ์ที่มี Impact factor ไม่น้อยกว่า 0.5 จำนวนเฉลี่ย 3 เรื่อง/ปี (สามารถใช้สิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร จำนวน 2 เรื่อง/ปี) หรือ

2) มีผลงานตีพิมพ์ที่มี Total Impact factor ไม่น้อยกว่า 25 หรือ H-index ไม่น้อยกว่า 20

2.3.1.3 เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย ซึ่งมีทุนโครงการวิจัยเชิงวิชาการ และพร้อมที่จะทำวิจัย เมื่อได้รับอนุมัติจากแหล่งทุน ได้แก่

1) มีโครงการวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอกคณะ หรือ

2) มีโครงการวิจัยที่เข้ายุทธศาสตร์วิจัยของคณะ หรือ

3) มีโครงการวิจัยอยู่ภายใต้ศูนย์ความเป็นเลิศด้านวิจัย (Siriraj Center of Research for Excellence; SiCORE) ของคณะ

กรณี ภาควิชาทางคลินิก หากโครงการวิจัยไม่มีแหล่งทุน สามารถยื่นขอรับการพิจารณาได้ โดยคณะกรรมการฯ จะเป็นผู้พิจารณาเป็นรายกรณี

#### 2.3.2 การสนับสนุนบุคลากร

คณะ ให้การสนับสนุนทุนพัฒนาสนับสนุนบุคลากรวิจัย ไม่เกินจำนวน 4 ทุน ประกอบด้วย ทุนส่งเสริมนักวิจัยหลังปริญญาเอก (ตำแหน่ง นักวิจัย ระดับ 1) ทุนส่งเสริมแพทย์ผู้ช่วยวิจัย (ตำแหน่ง แพทย์ (ช่วยวิจัย)) ทุนส่งเสริมผู้ช่วยวิจัย (ตำแหน่ง ผู้ช่วยวิจัย คุณวุฒิปริญญาโท และ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิจัย คุณวุฒิปริญญาตรีหรือปริญญาโท) หรือตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะอื่นตามความเหมาะสม และจำเป็น โดยขึ้นอยู่กับดุลพินิจของคณะกรรมการ

#### 2.3.3 เกณฑ์ประเมินผลงาน

2.3.3.1 ประเมินอาจารย์/นักวิจัย ผู้เสนอขอรับการสนับสนุน โดยพิจารณาจาก ผลงานตีพิมพ์ของผู้เสนอขอรับทุนในช่วงเวลา 5 ปีย้อนหลัง หรือ ต้องส่งผลงานตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่ใน Scopus database ที่มี Impact factor ไม่น้อยกว่า 0.5 จำนวนเฉลี่ย 3 เรื่อง/ปี (สามารถใช้

สิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร จำนวน 2 เรื่อง/ปี) หรือ มี Total Impact factor ไม่น้อยกว่า 25 ทั้งนี้ ผลงานตีพิมพ์ที่ใช้ส่งทุนพัฒนาสนับสนุนบุคลากรวิจัย ประเภททุนส่งเสริมอาจารย์นักวิจัย ไม่สามารถจัดส่งเพื่อเป็นผลงานสำหรับประเภททุนส่งเสริมนักวิจัยหลังปริญญาเอกได้อีก (กรณีที่มีการกำหนดข้อตกลงกับฝ่ายวิจัยไว้ล่วงหน้าสามารถยื่นขอส่งผลงานในรูปแบบอื่นตามที่ตกลงไว้ได้ เช่น ทรัพย์สินทางปัญญา)

2.3.3.2 มีการดูแลการทำวิจัยของนักศึกษาระดับปริญญาตรี ปริญญาโท ปริญญาเอก แพทย์ประจำบ้าน หรือแพทย์ประจำบ้านต่อยอด

#### 2.3.4 การติดตาม

2.3.4.1 ในปีที่ 1 จะมีการติดตามประเมินผลงานของอาจารย์ที่ได้รับการสนับสนุนทุกรอบ 6 เดือน และ 1 ปี

2.3.4.2 ในปีที่ 2 หากมีการส่งผลงานในปีที่ 1 อยู่ในเกณฑ์ดี อาจมีการประเมินทุกรอบ 1 ปี

2.3.4.3 ในปีที่ 3 เป็นต้นไป หากมีการส่งผลงานในปีที่ 1 และ 2 อยู่ในเกณฑ์ดี อาจมีการประเมินทุกรอบ 2 ปี

### 2.4 กรณี กลุ่มอาจารย์ร่วมทำวิจัย

#### 2.4.1 คุณสมบัติผู้เสนอขอรับทุน มีดังนี้

2.4.1.1 เป็นอาจารย์ในกลุ่มวิจัยหรือเครือข่ายวิจัยหรือศูนย์ความเป็นเลิศด้านวิจัยที่มีการปฏิบัติงานเต็มเวลาที่คณะ

2.4.1.2 หากอาจารย์มีการเข้าร่วมวิจัยมากกว่า 1 กลุ่มวิจัยหรือเครือข่ายวิจัยหรือศูนย์ความเป็นเลิศด้านวิจัย ต้องระบุรายละเอียดการมีส่วนร่วมในแต่ละกลุ่มวิจัยหรือเครือข่ายวิจัยหรือศูนย์ความเป็นเลิศด้านวิจัย โดยการยื่นขอรับการสนับสนุนต้องผ่านความเห็นชอบจากกลุ่มวิจัยหรือเครือข่ายวิจัยหรือศูนย์ความเป็นเลิศด้านวิจัยนั้น

2.4.1.3 อาจารย์ภายในกลุ่มวิจัยหรือเครือข่ายวิจัยหรือศูนย์ความเป็นเลิศด้านวิจัย มีผลงานวิจัยระดับนานาชาติอย่างต่อเนื่อง ในช่วงเวลา 5 ปีย้อนหลัง (ในข้อ 2 ตามเกณฑ์ระดับที่ 1 หรือ 2 หรือ 3) โดยพิจารณาจากสัดส่วนร้อยละการมีส่วนร่วมในแต่ละกลุ่มวิจัยหรือเครือข่ายวิจัยหรือศูนย์ความเป็นเลิศด้านวิจัยของอาจารย์ทั้งหมด

2.4.1.4 เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย ซึ่งมีทุนโครงการวิจัยเชิงวิชาการ และพร้อมที่จะทำวิจัยเมื่อได้รับอนุมัติจากแหล่งทุน ซึ่งโครงการวิจัยต้องอยู่ภายใต้กลุ่มวิจัย หรือเครือข่ายวิจัยของคณะ

#### 2.4.2 การสนับสนุนบุคลากร

คณะ ให้การสนับสนุนทุนพัฒนาสนับสนุนบุคลากรวิจัย จำนวนทุนให้เป็นไปตามเกณฑ์ ในข้อ 2 (ตามเกณฑ์ระดับที่ 1 หรือ 2 หรือ 3) ประกอบด้วย ทุนส่งเสริมนักวิจัยหลังปริญญาเอก



(ตำแหน่ง นักวิจัย ระดับ 1) ทูส่งเสริมแพทย์ผู้ช่วยวิจัย (ตำแหน่ง แพทย์ (ช่วยวิจัย)) ทูส่งเสริมผู้ช่วยวิจัย (ตำแหน่ง ผู้ช่วยวิจัย คุณวุฒิปริญญาโท และตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิจัย คุณวุฒิปริญญาตรีหรือปริญญาโท) หรือ ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะอื่นตามความเหมาะสมและจำเป็น โดยขึ้นอยู่กับดุลพินิจของคณะกรรมการ

#### 2.4.3 เกณฑ์ประเมินผลงาน

2.4.3.1 ประเมินภาพรวมของกลุ่มผู้เสนอขอรับการสนับสนุน โดยพิจารณาจาก ผลงานตีพิมพ์ของกลุ่มผู้เสนอขอรับทุนในช่วงเวลา 5 ปีย้อนหลัง หรือ ต้องส่งผลงานตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ ระดับนานาชาติที่อยู่ใน Scopus database ที่มี Impact factor จำนวนผลงานตีพิมพ์ และ Impact factor ให้เป็นไปตามเกณฑ์ระดับที่ 1 หรือ 2 หรือ 3 (สามารถใช้สิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตรส่งเป็นผลงานได้) ทั้งนี้ ผลงานตีพิมพ์ที่ใช้ส่งทุนพัฒนาสนับสนุนบุคลากรวิจัย ประเภททุนส่งเสริมอาจารย์นักวิจัย ไม่สามารถจัดส่ง เพื่อเป็นผลงานสำหรับประเภททุนส่งเสริมนักวิจัยหลังปริญญาเอกได้อีก

2.4.3.2 อาจารย์ผู้ได้รับทุนต้องอยู่ในกลุ่มพัฒนางานวิจัยของภาควิชา (Research Lead Team) หรือกลุ่มวิจัย หรือเครือข่ายวิจัย หรือศูนย์ความเป็นเลิศด้านวิจัย ของคณะ

2.4.3.3 มีการดูแลการทำวิจัยของนักศึกษาระดับปริญญาตรี ปริญญาโท ปริญญาเอก แพทย์ประจำบ้าน หรือแพทย์ประจำบ้านต่อยอด

#### 2.4.4 การติดตาม

2.4.4.1 ในปี 1 จะมีการติดตามประเมินผลงานของอาจารย์ที่ได้รับการสนับสนุน ทุกรอบ 6 เดือน และ 1 ปี

2.4.4.2 ในปี 2 หากมีการส่งผลงานในปี 1 อยู่ในเกณฑ์ดี อาจมีการประเมิน ทุกรอบ 1 ปี

2.4.4.3 ในปี 3 เป็นต้นไป หากมีการส่งผลงานในปี 1 และ 2 อยู่ในเกณฑ์ดี อาจมีการประเมินทุก รอบ 2 ปี

**2.5 ทุนส่งเสริมผู้ช่วยวิจัยภาควิชา (Departmental Research Assistant) มีหลักเกณฑ์ และรายละเอียด ดังต่อไปนี้**

##### 2.5.1 มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

1) สนับสนุนและช่วยเหลือการทำวิจัยของอาจารย์ หรือนักวิจัย ในภาควิชาที่มี โครงการวิจัยหลายโครงการอย่างต่อเนื่อง

2) เพื่อให้มีผู้ช่วยวิจัยด้านการเก็บสถิติและข้อมูลต่างๆ เพื่อให้อาจารย์หรือนักวิจัยในภาควิชาผลิตงานวิจัยในโครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพและไม่กระทบกับงานในพันธกิจอื่นๆ

## 2.5.2 หลักเกณฑ์การให้ทุนส่งเสริมผู้ช่วยวิจัยภาควิชา มีดังต่อไปนี้

1) แต่ละภาควิชาจะได้รับการสนับสนุนทุนส่งเสริมผู้ช่วยวิจัยภาควิชาตามความจำเป็น โดยพิจารณาจากศักยภาพด้านการผลิตผลงานวิจัยของแต่ละภาควิชา (ไม่นับผลงานวิจัยร่วมกับ ภาครณี กลุ่มอาจารย์ร่วมทำวิจัย) ซึ่งภาควิชาจะต้องระบุภาระงานวิจัยที่รับผิดชอบตามที่ตกลงกับภาควิชา และเสนอคณะกรรมการฯ เห็นชอบ

2) ผู้ช่วยวิจัยของภาควิชาต้องสังกัดฝ่ายวิจัย แต่ไปปฏิบัติงานที่ภาควิชาที่ได้รับ การมอบหมายงาน และประเมินผลการปฏิบัติงานโดยภาควิชา

3) แต่ละภาควิชาจะได้รับการสนับสนุนทุนส่งเสริมผู้ช่วยวิจัยภาควิชาตามความจำเป็น ขึ้นอยู่กับดุลพินิจของคณะกรรมการฯ

4) การกำหนดโควตาทุนส่งเสริมผู้ช่วยวิจัยภาควิชา แต่ละภาควิชาจะมีผู้ช่วยวิจัย ประเภทนี้ได้อย่างน้อย 3 คน หากต้องการมากกว่า 3 คน จะพิจารณาจากจำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์รวม (Total publications) ของภาควิชา (ไม่นับผลงานวิจัยร่วมกับ ภาครณี กลุ่มอาจารย์ร่วมทำวิจัย) ซึ่งการพิจารณา ขึ้นอยู่กับดุลพินิจของคณะกรรมการฯ และในกรณี ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิจัย คุณวุฒิปริญญาโท ใช้เกณฑ์ 1.5 เท่าของ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิจัย คุณวุฒิปริญญาตรี

## 2.5.3 คุณสมบัติของภาควิชาผู้เสนอขอรับทุนส่งเสริมผู้ช่วยวิจัยภาควิชา มีดังต่อไปนี้

- 1) มีการส่งผลงานตีพิมพ์ของเจ้าหน้าที่วิจัย ซึ่งภาควิชาเคยได้รับอนุมัติเป็นไปตามเกณฑ์
- 2) เป็นภาควิชาที่มีศักยภาพในการผลิตผลงานตีพิมพ์อย่างต่อเนื่อง ในเชิงปริมาณ และ/หรือในเชิงคุณภาพ

## 2.5.4 คุณสมบัติของผู้ช่วยวิจัยภาควิชา มีดังต่อไปนี้

- 1) ปฏิบัติงานวิจัยเต็มเวลา ระดับปริญญาตรี หรือปริญญาโท
- 2) ต้องปฏิบัติงานตามภาระงานหลัก คือ ช่วยวิจัย ซึ่งงานช่วยวิจัยดังกล่าวไม่ใช่งานบริการ งานสอน หรืองานธุรการ
- 3) ต้องบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่วิจัย” หรือตำแหน่ง วิชาชีพเฉพาะอื่นตามความเหมาะสมและจำเป็น โดยขึ้นอยู่กับดุลพินิจของคณะกรรมการฯ โดยมีสัญญาจ้างครั้งละ 1 ปี
- 4) ภาควิชาต้องเป็นผู้จัดหาเจ้าหน้าที่วิจัย และเสนอคุณสมบัติ พร้อมภาระงาน ให้คณะกรรมการฯ เห็นชอบ

## 2.5.5 มีเกณฑ์ประเมินผลงาน ดังนี้

ประเมินผลงานจากการผลิตผลงานตีพิมพ์ในภาพรวมของภาควิชาตามความเหมาะสม โดยใช้เกณฑ์การผลิตผลงานตีพิมพ์ 1 ปี หรือเกณฑ์เฉลี่ยย้อนหลัง 3 ปี (ไม่นับผลงานวิจัยร่วมกับ ภาครณีกลุ่มอาจารย์ร่วมทำวิจัย)

## 2.5.6 การติดตาม

- 1) ในปีที่ 1 จะมีการติดตามประเมินผลงานของอาจารย์ที่ได้รับการสนับสนุน  
ทุกรอบ 6 เดือน และ 1 ปี
- 2) ในปีที่ 2 หากมีการส่งผลงานในปีที่ 1 อยู่ในเกณฑ์ดี อาจมีการประเมิน  
ทุกรอบ 1 ปี
- 3) ในปีที่ 3 เป็นต้นไป หากมีการส่งผลงานในปีที่ 1 และ 2 อยู่ในเกณฑ์ดี  
อาจมีการประเมินทุกรอบ 2 ปี

ในกรณี เจ้าหน้าที่วิจัย ที่ได้รับตำแหน่งที่สูงขึ้น (ชำนาญการพิเศษ, เชี่ยวชาญ และ  
เชี่ยวชาญพิเศษ) จะสามารถได้รับพิจารณาประเมินผลงานตามที่ได้ให้ข้อตกลงกับทางคณะกรรมการ  
ตามระบบประเมินปกติ

## 2.6 ทุนโควตาพิเศษ มีรายละเอียดดังนี้

เป็นทุนที่ไม่นับรวมจำนวนบุคลากรที่สนับสนุนกับทุนประเภทอื่น โดยมีหลักเกณฑ์  
และรายละเอียด ดังต่อไปนี้

### 2.6.1 ทุนสำหรับโครงการยุทธศาสตร์ด้านวิจัยของคณะ

- 1) มีวัตถุประสงค์ ดังนี้  
เพื่อสนับสนุนบุคลากรด้านวิจัยสำหรับโครงการที่ได้รับอนุมัติเป็นยุทธศาสตร์ด้านวิจัย  
ของคณะ
- 2) หลักเกณฑ์การให้ทุนและเกณฑ์ประเมินผลงาน สำหรับโครงการยุทธศาสตร์คณะ  
แบ่งออกเป็น 2 ประเภท ดังนี้
  - 2.1) ประเภทที่ 1 ผู้ช่วยวิจัย คุณวุฒิปริญญาโท
    - 2.1.1 มีหลักเกณฑ์การให้ทุน ดังนี้
      - ก. ผู้ขอรับทุนเป็นอาจารย์หัวหน้าโครงการที่ได้รับอนุมัติเป็นโครงการ  
ยุทธศาสตร์ด้านวิจัยของคณะ (ในระดับคณะ หรือระดับภาควิชา)
      - ข. คณะกรรมการเห็นชอบว่าโครงการวิจัยมีความจำเป็นต้องมีบุคลากร  
เพื่อช่วยดำเนินการในโครงการวิจัยในลักษณะผู้ประสานงานโครงการวิจัย (Project manager) โดยจะพิจารณา  
ตามความเหมาะสม
    - 2.1.2 มีเกณฑ์ประเมินผลงาน ดังนี้  
การประเมินผลงานของ ผู้ช่วยวิจัย คุณวุฒิปริญญาโท ให้เป็นไปตาม  
ความก้าวหน้าของโครงการวิจัย

### 2.1.3 การติดตาม

ก. ในปีที่ 1 จะมีการติดตามประเมินผลงานของโครงการที่ได้รับ การสนับสนุนรอบ 1 ปี

ข. ในปีที่ 2 เป็นต้นไป หากมีการส่งผลงานในปีที่ 1 อยู่ในเกณฑ์ดี อาจมีการประเมินทุกรอบ 2 ปี

### 2.2) ประเภทที่ 2 นักวิจัยหลังปริญญาเอก

#### 2.2.1 มีหลักเกณฑ์การให้ทุน ดังนี้

ก. คณะกรรมการ เป็นผู้คัดเลือกนักวิจัยหลังปริญญาเอก ที่สมควรได้รับทุน โดยการคัดเลือก และจัดหานักวิจัยพี่เลี้ยง (mentor) ให้แก่นักวิจัยหลังปริญญาเอก จะเป็นไปตามการมอบหมายของรองคณบดีฝ่ายวิจัย

#### 2.2.2 คุณสมบัติของนักวิจัยหลังปริญญาเอก

คุณสมบัติของผู้สมัครขอรับทุน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ในข้อ 2.1.2.4

#### 2.2.3 มีเกณฑ์ประเมินผลงาน ดังนี้

การประเมินผลงานของ นักวิจัยหลังปริญญาเอก ให้เป็นไปตาม ความก้าวหน้าของโครงการวิจัย

#### 2.2.4 การติดตาม

ก. ในปีที่ 1 จะมีการติดตามประเมินผลงานของโครงการที่ได้รับ การสนับสนุนรอบ 1 ปี

ข. ในปีที่ 2 เป็นต้นไป หากมีการส่งผลงานในปีที่ 1 อยู่ในเกณฑ์ดี อาจมีการประเมินทุกรอบ 2 ปี

### 3. วิธีการสมัครรับทุนในแต่ละประเภททุน มีดังนี้

อาจารย์ นักวิจัย ส่งแบบขอรับทุน (สามารถ Download ได้จาก Website ของคณะ ส่วนวิจัย) พร้อมแนบเอกสารที่เกี่ยวข้อง และ CD จำนวน 1 ชุด ส่งมาที่สำนักงานรองคณบดีฝ่ายวิจัย อาคารเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา 5 ธันวาคม 2550 ชั้น 9 โทร 92649 ทั้งนี้ จะมีการดำเนินการพิจารณาทุนปีละ 6 ครั้ง โดยผู้เสนอขอทุนจะต้องยื่นเรื่องมายังฝ่ายวิจัย ในรอบแรกก่อนเดือนกุมภาพันธ์ ในรอบที่สองก่อน เดือนเมษายน ในรอบที่สามก่อนเดือนมิถุนายน ในรอบที่สี่ก่อนเดือนสิงหาคม ในรอบที่ห้าก่อนเดือนตุลาคม และในรอบที่หกก่อนเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม และสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

4. การส่งรายงานการวิจัยให้ส่งเอกสารและดำเนินการ ดังนี้

4.1 รายงานการวิจัยตามแบบฟอร์ม SIDR12

4.2 รายงานการวิจัยฉบับสมบูรณ์และบทคัดย่อภาษาไทย/ภาษาอังกฤษหรือผลงานการวิจัยที่ตีพิมพ์แล้วทุกฉบับ ให้ระบุข้อความในกิตติกรรมประกาศใจความว่า (ภาษาไทย) โครงการวิจัยได้รับทุนอุดหนุนการวิจัย (บางส่วน หรือ ทั้งหมด) จากคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล หรือ (ภาษาอังกฤษ) This research project is (partly.or.fully) supported by Faculty of Medicine Siriraj Hospital, Mahidol University

5. การพิจารณาให้ทุนและประเมินผลงาน มีรายละเอียดดังนี้

ให้คณะกรรมการเป็นผู้มีอำนาจพิจารณาคุณสมบัติตามใบสมัครรวมถึงเอกสารต่าง ๆ เพื่อประเมินผลงานของผู้สมัครขอรับทุนก่อนอนุมัติทุน โดยคณะกรรมการ แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้สมัครรับทุนทราบภายใน 3 เดือน หลังได้รับเอกสารและข้อมูลครบถ้วน ทั้งนี้ คณะกรรมการอาจใช้ดุลพินิจพิจารณา ยกเว้นหรือผ่อนคลายนคุณสมบัติบางประการตามที่เห็นสมควรให้แก่ผู้สมัครขอรับทุนได้ตามความจำเป็น หากเห็นว่าเป็นไปเพื่อประโยชน์ต่อคณะ

การประเมินผลงานจะพิจารณาตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน (PA) ของคณะ คือ ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม ถึงวันที่ 30 มิถุนายน ของทุกปีโดยการพิจารณาให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการ

6. อื่นๆ

6.1 ในกรณีที่มีการกำหนดข้อตกลงกับฝ่ายวิจัยไว้ล่วงหน้า สามารถยื่นขอส่งผลงานในรูปแบบอื่น เช่น ทรัพย์สินทางปัญญา

6.2 ในกรณีที่ผู้ได้รับอนุมัติทุนพัฒนาสนับสนุนบุคลากรวิจัย ไม่สามารถส่งผลงานได้ตามกำหนด จะมีผลต่อการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงาน (PA) และคณะสามารถไม่จ้างต่อได้ ทั้งนี้ การพิจารณาผลงานให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการ

6.3 หากได้รับอนุมัติกรอบอัตราแล้ว สามารถขอคงกรอบอัตรา เป็นระยะเวลาได้ไม่เกิน 6 เดือน เพื่อสรรหาบุคคลมาบรรจุ

6.4 กรณีทุนส่งเสริมผู้ช่วยวิจัยภาควิชา จำนวนเจ้าหน้าที่วิจัยที่สนับสนุน จะพิจารณาจากจำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์รวม (Total publications) ดังนี้

จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ (เรื่อง)	จำนวนเจ้าหน้าที่วิจัย (คน)
น้อยกว่าหรือเท่ากับ 15	3
16-25	4
26-35	5
36-50	6
51-65	7
66-95	8
96-125	9
126-155	10

7. กรณีที่มีปัญหาในการตีความหรือปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้รวมถึงเอกสารแนบท้ายซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งของประกาศนี้ ให้รองคณบดีฝ่ายวิจัยเป็นผู้มีอำนาจพิจารณาสั่งการ และแก้ไขปัญหาในเบื้องต้น หากยังไม่ได้ข้อยุติให้เสนอคณบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด